Положение о распределении фонда стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения

II. Показатели и критерии стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливаются учреждением по согласованию с органом государственно-общественного управления и профсоюзным органом.

2. Порядок определения размера стимулирующих выплат и сроки выплат устанавливаются аналогично порядку, установленному для руководителей и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

3. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

III. Система оценки индивидуальных достижений работников.

1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

Критерии и показатели качества и результативности труда заместителей директора МОУ «СОШ с. Ивантеевка»

	Критерии	Показатели				
		Максимальный бал по критерию 1 – 15 балов				
1.	**Достижение высокого качества и доступности общего образования**	1.Выполнение плана работы школы и реализация приоритетных задач на учебный год				Справка о реализации программы развития
		да	нет			Максимальный бал
		15	0			
		2. Доля учащихся 9-х классов , подтвердивших годовую отметку на независимой итоговой аттестации				Сводная ведомость годовых и экзаменационных оценок
		до 40%	40-59%	60%-79%	80-100%	Максимальный бал
		0	5	10	15	
		3. Доля учащихся 11-х классов , подтвердивших годовую отметку на независимой итоговой аттестации				Сводная ведомость годовых и экзаменационных оценок
		до 40%	40-59%	60%-79%	80-100%	Максимальный бал
		0	5	10	15	
		4. Доля учащихся, сдающих ЕГЭ по трем и более предметам				Результаты итоговой аттестации
		до 10 %	10% и более			Максимальный бал
		0	15			

		5. Качество знаний учащихся (в среднем по ОУ) в сравнении с предыдущим периодом					Диаграмма за 3 года
		снижается	стабильно	+1%	+2%	+3%	+4% и более	Максимальный бал
		0	3	5	8	10	15	
		6. Доля обучающихся - призеров муниципальных, региональных и всероссийских предметных олимпиад, конкурсов, конференций					Ксерокопии грамот, дипломов и т.д.
		0	0,1-1%	1-5%	6-10%	более 10%	Максимальный бал
		0	3	5	10	15	
		7. Наличие экспериментов					Копия приказа
		Региональная	Муниципальная	Школьная	Нет		Сумма балов
		8	5	2	0		
		8. Организация предпрофильной подготовки в 8-9 классах и профильного обучения в 10-11 классах					Копии приказов
		да	нет				Максимальный бал
		15	0				
		9. Доля обучающихся, привлекаемых на профильное обучение из других школ (в средней школе)					Список учащихся заверенный директором
		0	1-5%	6-10%	Более 10%		Максимальный бал
		0	5	10	15		
		10. Подготовка школы к новому учебному году					Копии приказа, грамот

		низкий	средний	высокий		Максимальный бал
		0	5	15		
		11. Показатели работы школы в сравнении с показателями района				
		11.1 Уровень обученности				Диаграммы по результатам года
		ниже	совпадает	выше		Максимальный бал
		0	10	15		
		11.2 Уровень воспитанности				Диаграммы по результатам года
		ниже	совпадает	выше		Максимальный бал
		0	10	15		
		12. Наличие специальных медицинских групп по физической культуре для нуждающихся детей				Копия приказа
		Да	Нет			Максимальный бал
		15	0			
2.	Обеспечение современных условий организации образовательного процесса	Максимальный бал по критерию 2 - 30				
		1. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию				Диаграмма, заверенная директором
		0	0-10 %	11-20 %	21-50 %	Свыше 50 %	Максимальный бал
		0	5	15	25	30	
		2. Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию				Диаграмма, заверенная директором
		0	0-20%	20-40%	40-70%	Свыше 70%	Максимальный бал
		0	5	10	20	30	

		3. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и получивших дополнительное профессиональное образование в течение последних 5 лет	Сводная таблица, ксерокопии свидетельств

До 25 %	26 - 50 %	51 - 75 %	76 - 100 %	Максимальный бал
5	10	20	30	

4.Доля учителей, представивших свой опыт на муниципальном и региональном уровнях за последние 3 года	Средний бал по критериям 4.1 и 4.2
4.1. Доля учителей, участвующих в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года	Сводная таблица, копии грамот сертификатов

Школьный уровень		Муниципальный уровень		Региональный уровень	Максимальный бал
Ежегодно 1 учитель	Ежегодно более 1-го учителя	Ежегодно 1 учитель	Ежегодно более 1-го учителя	Ежегодно 1 учитель и более	
5	15	10	20	30	

4.2. Доля учителей, участвующих в конференциях	Сводная таблица, копии грамот сертификатов

До 10 %	11-15%	16-30%	31-50%	51-70 %	Свыше 70%	Максимальный бал
5	10	15	20	25	30	

5. Количество проведенных семинаров, мастер - классов, конференций муниципального и регионального уровня, подготовленных школой	Сводная таблица, программа семинара

Школьный		Муниципальный		Региональных	Сумма балов
1-2	3 и более	1-2	3 и более	1 в год	
2	8	5	12	10	

6. Обеспечение работы школы в режиме развития	Средний бал по критериям 6.1 и

								6.2
		6.1. Разработка долгосрочных программ						Копия заверенного титульного листа программы развития
		да			нет			Максимальный бал
		30			0			
		6.2. Обеспечение сотрудничества с образовательными учреждениями						Сводная таблица, заверенная директором
		1-2		3-5		6 и более		Максимальный бал
		5		15		30		
		7. Обеспечение положительной динамики деятельности школы по четвертям						Сводки успеваемости
		Снижение		Сохранение		Повышение		Максимальный бал
		0		15		30		
		8. Доля учащихся, привлеченных к благоустройству пришкольной территории (оборудование и озеленение территории, огород)						Планы акций, трудовых десантов, графики уборки «Зон заботы»
		1 -9 %	10 - 19 %	20 – 39 %	40 – 59 %	60 - 79 %	80 – 100 %	Максимальный бал
		5	10	15	20	25	30	
3.	Формирование системы воспитательной работы	Максимальный бал по критерию 3 - 30						
		1. Динамика количества учащихся, состоящих на учете в ПДН						Справка из ПДН
		Отсутствие	Снижение		Сохранение	Увеличение		Максимальный бал
		30	20		10	0		
		2.Количество направлений, по которым организовано дополнительное образование						Сводная таблица
		0	1-2	3-5	6 и более			Максимальный бал
		0	15	25	30			
		3. Доля обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и т.д.						Сводная таблица, карта данных по кружку
		1 -9 %	10 - 19 %	20 – 39 %	40 – 59 %	60 -	80 – 100 %	Максимальный бал

						79 %		
		5	10	15	20	25	30	
		4. Отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися						Справка соц. педагога
		Наличие			Отсутствие			Максимальный бал
		0			30			
		5. Отсутствие фактов преступлений, совершенных обучающимися						Справка соц. педагога
		Наличие			Отсутствие			Максимальный бал
		0			30			
		6. Количество призовых мест на муниципальных, региональных и всероссийских конференциях, конкурсах, соревнованиях физкультурно-спортивной, художественно-эстетической, туристско-краеведческой, природоохранной, военно-патриотической направленности						Сводная таблица, заверенная директором
		Муниципальный		Региональных		более высокий		Сумма балов (не более 30)
		за каждое призовое место: I–3 II - 2 III - 1		за каждое призовое место: I–6 II - 4 III - 2		за каждое призовое место: I – 20 II - 15 III – 10		
		7. Использование утвержденных программ воспитания						Модель воспитательной системы
		наличие			отсутствие			Максимальный бал
		30			0			
		8. Наличие детской организации и печатного органа						Действующая структура самоуправления школы, наличие печатной продукции
		детская организация			печатный орган			Сумма балов
		наличие		отсутствие	наличие		отсутствие	
4.	Формирование позитивного	15		0	15		0	
		Максимальный бал по критерию 4 – 10 балов						

	имиджа образовательного учреждения в местном сообществе	1. Участие в общественно полезных социальных акциях и проектах					План проведения акции, фотоматериалы
		Школьный	Муниципальный	Региональный			Сумма балов (не более 10)
		За каждую акцию, проект - 2	За каждую акцию, проект - 3	За каждую акцию, проект - 5			
		2. Число положительных публикаций в СМИ за отчетный период					Сводная таблица, ксерокопии
		0	1	2-5	5-10	Более 10	
		0	2	4	8	10	
		3. Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 2 раз в месяц)					Эл. Адрес.
		Да		Нет			Максимальный бал
		10		0			
5.	Эффективность управленческой деятельности	Максимальный бал по критерию 5 – 15 балов					
		1. Системный подход к планированию и анализу деятельности					Сумма балов
							Копии заверенных титульных листов
		Программа развития		Образовательная программа		План работы на год	
		Наличие 5	Отсутствие 0	Наличие 5	Отсутствие 0	Наличие 5	Отсутствие 0
		2. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций					Справка директора

		Да	Нет	
		15	0	
		3. Обобщение и распространение инновационного опыта.		Программы, копии страниц
		Конференции, семинары, круглые столы и т.п.	В сети ИНТЕРНЕТ	Сумма балов (не более15)
		За каждое мероприятие - 2 бала	За каждую публикацию – 1 бал	
		4. Исполнительская дисциплина, своевременное предоставление отчётности		
		Своевременно	Несвоевременно	Справка директора
		15	0	
		5. Организация системной работы по повышению квалификации в ОУ		Разделы плана
		Самообразование	Работа МО, методические семинары	Открытые уроки
		5	5	5
		Итого: Суммарный бал по критериям 1-5		

Все представленные документы должны иметь подпись руководителя и печать.